Охрана Труда в ДОУ

 Охрана труда в ДОУ представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей нормативно-правовые, санитарно-гигиенические, организационно-технические, социально-экономические,  лечебно-профилактические и другие мероприятия.

 Все работники ДОУ проходят инструктаж, обучение с проверкой знаний требований охраны труда.

 В целях обеспечения контроля по соблюдению требований законодательства по охране труда в ДОУ организована трёхступенчатая система административно – общественного контроля:

I ступень - осуществляют воспитатели, руководители кружков, младшие воспитатели;

II ступень - осуществляют заместитель руководителя образовательного учреждения, заведующий хозяйством, уполномоченный по ОТ;

III ступень – осуществляют руководитель образовательного учреждения совместно с председателем выборного трудового органа.

 В целях организации сотрудничества и регулирования отношений по охране труда работодателя и работников в ДОУ создана  комиссия по контролю МБДОУ.

**Виды инструктажей по охране труда на рабочем месте:**

* вводный;
* первичный на рабочем месте;
* повторный;
* внеплановый;
* целевой

 Все виды инструктажей проводятся с работниками по инструкциям по охране труда, утверждёнными работодателем образовательного учреждения.

 1 раз в 6 месяцев проводится с работниками инструктаж по противопожарной безопасности с последующей  регистрацией в журнале противопожарного инструктажа установленной формы

 1 раз в год ответственный за электрохозяйство проводит с неэлектротехническим персоналом инструктаж по  электробезопасности.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются:

* по должностям и профессиям;
* по видам выполняемых работ

Инструкции по охране труда содержат 5 разделов:

* Общие требования охраны труда;
* Требования охраны труда перед началом работы;
* Требования охраны труда во время работы;
* Требования охраны труда в аварийных ситуациях;
* Требования охраны труда по окончании работы.

 Все работники 1 раз в три года обязаны проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда. Обучение работников образовательного учреждения по охране труда осуществляется согласно учебной программе и учебного плана. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда несёт заведующий ДОУ.

 Работники по окончании специального обучения по охране труда проходят проверку знаний требований охраны труда.

 Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится не реже 1 раза в пять лет. Аттестации подлежат все рабочие места в организации.

**Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает:**

* проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов;
* осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

 Аттестацию рабочих мест проводит аттестационная комиссия.  С 2014 года  в соответствии с [ФЗ РФ № 426](http://www.rg.ru/2013/12/30/ocenka-dok.html) "О специальной оценке условий труда".

 Работодатель обязан осуществлять социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

**Медицинские осмотры и вакцинация**

 Работодатель обязан проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников. А также обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинаций.

В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

**Комитет (комиссия) по охране труда:**

* организует разработку раздела коллективного договора «Охрана труда», приложения к коллективному договору – Соглашение по охране труда;
* осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий охраны труда на рабочих местах;
* информирует работников о результатах проверок.

 Уполномоченный по охране труда входит в состав комиссии по ОТ образовательного учреждения. Уполномоченный по охране труда обязан защищать права работников образовательного учреждения на охрану труда.

 Уполномоченный по охране труда имеет право беспрепятственно проверять в организации соблюдение требований охраны труда и вносить для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

 Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, профсоюзного комитета образовательного учреждения, органов управления образованием за состоянием охраны труда.

**Несчастные случаи на производстве**

 Согласно ст. 227 ТК РФ расследованию и учёту подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя.

 Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

 Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создаёт комиссию в составе не менее трёх человек.

В состав комиссии включаются:

* специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;
* представители работодателя;
* представители профсоюзного органа;
* уполномоченный по охране труда профсоюза.

 Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошёл несчастный случай, в состав комиссии не включается.

 Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжёлых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

 Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжёлого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

 По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.